

Prekär Beschäftigte als Arbeitsverhältnis-ForscherInnen

Antonia WENZL waff-Beratungszentrum für Beruf- u. Weiterbildung

Florian Guschlbauer + Ljiljana Kojic

"Wie werden die in der Arbeit reagieren, wenn ich sage, hier ist ein Unterstützungsbedarf?"

Spannungsfeld: Mispochen & Absenken od. Hilfestellungen

"Ob ich diese Privilegien verpasse, wenn ich diese Unterstützung in meine Arbeit einbringe?"

Meine Angst war, dass die mich rauschmeissen, wenn ich mit dem Zeugnis komme."

Wie steigt man in der Hilfskraft zur Fachkraft auf? Beispiele?

betriebl. PromotorInnen / UnterstützerInnen gewinnen

Gibt es im Unternehmen Bereiche, die in Zusammenarbeit mit Betriebsrat (Betriebsrat?)

Welche Aufgaben haben Sie in der Arbeit? Welche sind Ihnen wichtig?

Wie wird Ihre Meinung im Unternehmen berücksichtigt?

Knappheit

3 Zonen der gesell. Integration durch Erwerbsarbeit (Zandonek)

1. Zone d. Integration
2. Zone d. Konstruktivität
3. Zone der Entkopplung

wenig Besitz, geringe formale Bildung, wenig soz. Beziehungsmittel, Hartz IV, 99

Rechtliche Ressourcen? Schritte - will man das? kann jemand nicht?

In der Beratung offen über Mischform und mögl. Schritte sprechen

Bestandteile + Diskussion der Teilaspekte

Tunnelblick? Wahrnehmung des Defizits durch Knappheit

Gestaltungsmgl. im Arbeitsverhältnis

Beratungsanliegen: Ausloten von Spielräumen im Arbeitsverhältnis

Tunnelblick?
Verinnerlichung des Denkens
durch Knappheit

Knappheit

Gestaltungsmgl.
im
Arbeitsverhältnis

Beratungsanliegen
Ausloten von Spiel-
räumen im Arbeits-
verhältnis

3. Zone der
gesell. Integration
durch Erwerbbarkeit
(Zandoneffa)

1. Zone d. Integration
2. Zone d. Verwurzelbarkeit
3. Zone der
Entkopplung

wenig Besitz,
geringe formale
Bildung, wenig soz.
Beziehungsnetzwerk,
Migration, ??

In der
Ober-
mgl. S

Bestimmte
als Teil ab
Marktstruktur

Forum für Beruf- u. Weiterbildung

"Wie werden die in der Arbeit reagieren, wenn ich sage, was ich an Unterstützung brauche?"

Spannungsfeld:
Mitspielen u. Apassen
od
Mitgestalten

"Über welche Privilegien verfüge ich selbst und wie setze ich diese unbewusst in meine Arbeit ein?"

"Meine Angst war, dass die mich rausschmeißen, wenn ich mit dem Zeugnis komme."

Wie steigt man von der Hilfskraft zur Fachkraft auf?
Beispiele?

Ratsuchende geben "keine" Schritte an - will jern nicht? darf / kann jemand nicht?

Betriebsintern
PromotorInnen /
InteressierterInnen
Gewinnen

In der Beratung offen über Misserfolg und mögl. Scheitern sprechen

Gibt es im Unternehmen Betriebsvereinbarungen z.B.?
MA-Entwicklung
(Betriebsrat?)

Bestehende + Institution als Teil bestehender Machtstruktur wahrnehmen

Welche Ihrer Aufgaben werden Sie ausblenden / welche gerne dazu beibringen?

Über welche Rituale wird Anerkennung ausgetauscht (im Team)?