

Integration durch Lehre@Infineon

Sigrun Alten

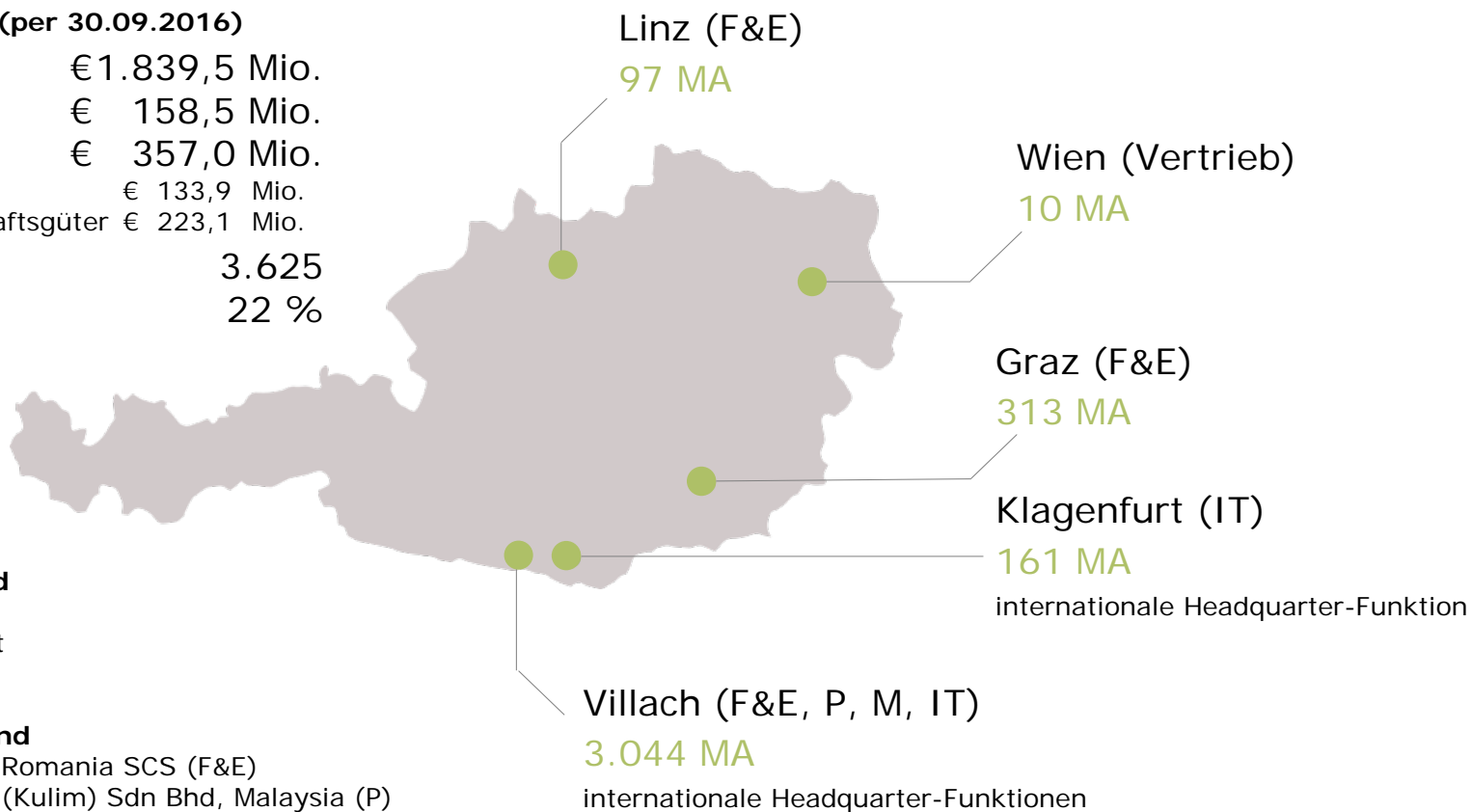
Diversity Manager & Lehrlingsbeauftragte



Unternehmensüberblick

Geschäftsjahr 2016 (per 30.09.2016)

Umsatz	€ 1.839,5 Mio.
EGT	€ 158,5 Mio.
Investitionen	€ 357,0 Mio.
davon Sachanlagen	€ 133,9 Mio.
davon immat. Wirtschaftsgüter	€ 223,1 Mio.
Beschäftigte	3.625
F&E-Aufwand in % d. Umsatzes	22 %



Beteiligungen Inland

- DICE, Linz
- IT Services, Klagenfurt
- KAI, Villach

Beteiligungen Ausland

- Infineon Technologies Romania SCS (F&E)
- Infineon Technologies (Kulim) Sdn Bhd, Malaysia (P)



Fokussierung auf drei Bereiche mit hervorragenden Zukunftsperspektiven

Energieeffizienz



Bildquelle: Facebook

Mobilität



Bildquelle: Tesla

Sicherheit



Leistungshalbleiter

#1



Automobilelektronik

#2



Chipkarten

#1

Menschen sind unser Erfolg

Hochqualifizierte Jobs

- › 3.589 MitarbeiterInnen
- › 16,2 % Frauenanteil
- › 10,4 % Frauenanteil in technischen Berufen
- › 6,4 % Frauenteil im mittleren und höheren Management
- › 47 % AkademikerInnen
- › davon 17,5 % Frauen
- › 22 % ausländische MitarbeiterInnen aus 57 Nationen
- › davon 18,6 % Frauen



Diversity Management@Infineon Austria

Fokusthemen



Gender
Wir wollen Frauen und Männer gleichermaßen für technische Berufe begeistern und im Unternehmen fördern

AGE
Wir wollen Altersakzeptanz als kulturellen Wert etablieren und die Beschäftigungsfähigkeit aller Beschäftigten fördern

International Teams
Wir wollen zukünftigen Geschäftserfolg durch die Bildung von diversen und internationalen Teams sichern

Diversity Management@Infineon Austria



Gender

- Attraktive Arbeitswelten: flexible AZ, Teleworking, diverse TZ-Modelle, All in Pay, Ferienbetreuung, IDC
- PE: Mentoring, Female JTP, Trainings, WoB
- Nachwuchsarbeit: Girls Day, Mädchen-Lehre-Technik, Semi-High, Science4Girls, Women`s Day
- Mindset: GDN, Intranet, Öffentlichkeitsarbeit



Age

- Gesundheitsförderung
- Führung und Wertschätzung
- Generationen Lernen
- Flexible Organisation



International Teams

- CIC
- Cultural Trainings
- Sprachtrainings
- Relocation Service
- International Day Care Center
- International School

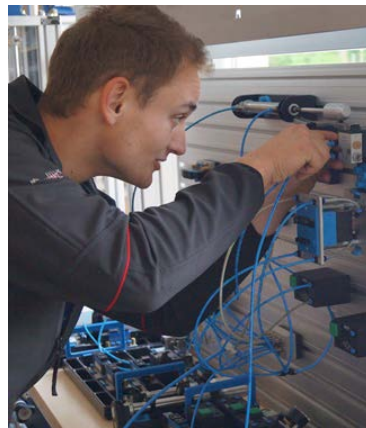
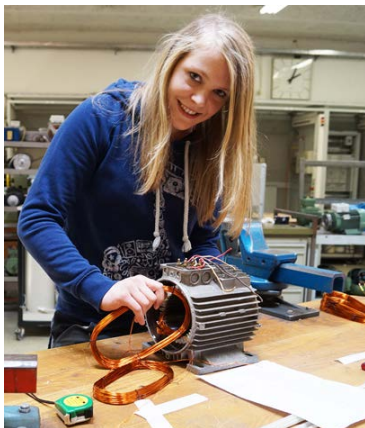
Status Quo

- › Mit 30.09.2016 beschäftigte Infineon Austria **49 Lehrlinge** im Doppelberuf Mechatroniker/in und Elektrotechniker/in (Schwerpunkt Anlagen- und Betriebstechnik)
 - **32 Burschen** (~ 65 %)
 - **17 Mädchen** (~ 35 %)
- › **Insgesamt 36 Lehre mit Matura-Lehrlinge** (~ 73%)

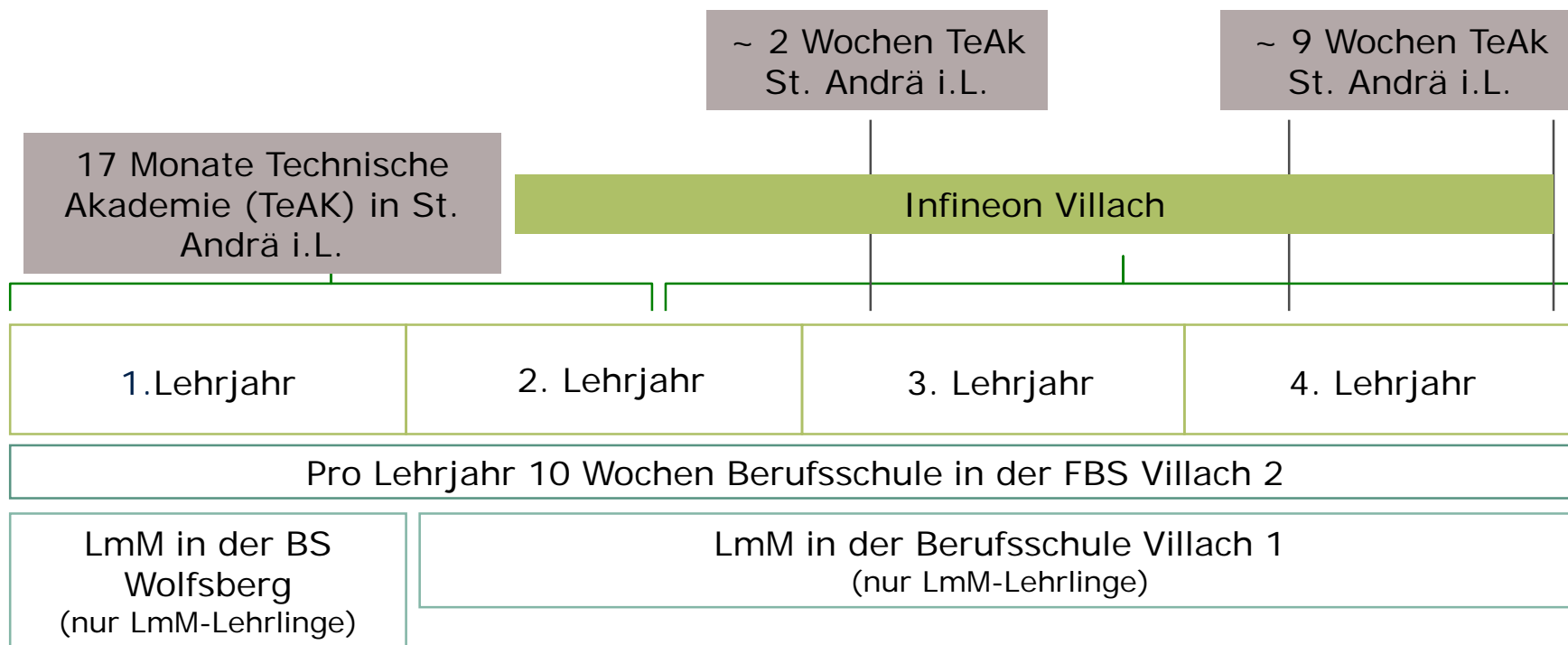


Neueinstellungen & Lehrabschlüsse

- › Im September 2016 starteten **14 neue Lehrlinge**
 - davon sind **5 Mädchen**
 - und **3 anerkannte Flüchtlinge**
 - davon absolvieren **11 Lehrlinge** die **Lehre mit Matura**
- › Im Oktober 2014 schlossen **6 Burschen** und **4 Mädchen** die **Doppellehre** erfolgreich ab



Ablauf der Lehrlingsausbildung bei IFAT



Ergänzend: Trainings (u.a. Englisch, Soft Skills), Teilnahme an Wettbewerben, Veranstaltungen und Projekten

Auswahlprozess

- Jobbörse: Erstgespräche mit rund 40 jungen Männern
- Erste Vorauswahl für Kursmaßnahme
- Zweite Gesprächsrunde mit 13 Kursteilnehmern
- 2 Schnupperwochen in der Technischen Akademie mit Abschlusstest
- Sicherheitsüberprüfung (Compliance Office)
- LV mit drei jungen Männern
 - 1 Syrer, geb. 1996, Gymnasium o.A. in Damaskus
 - 1 Iraner, geb. 1993. Gymnasium in Teheran, Pflichtschulabschluss in Ö, Lehre mit Matura
 - 1 Afghane, geb. 1994, 6 Jahre Grundschule im Iran, NMS-Abschluss in Ö, Lehre mit Matura

Integrationsmaßnahmen

- Starttage: Teamtraining auf 4 Tage verlängert und inhaltlich um Kultur- und Genderthemen erweitert
- Gemeinsame Wohnung in St. Andrä mit Hauptwohnsitz von der Technischen Akademie zur Verfügung gestellt
- Aufstockung des Lehrlingsgehalts auf Höhe der Mindestsicherung
- D-Nachhilfe für 2 Monate

Voraussetzungen für Erfolg

- Auswahlprozess: Gespräche, Schnupperpraktika und Eignungstest
- Gute Deutschkenntnisse (B2)
- Teambildung
- Offenheit und Sensibilisierung der Betreuer
- Begleitung und Betreuung (Vertrauensperson)
- Finanzielle Lage der Lehrlinge im Auge behalten
- Berufsschule kann eine Herausforderung darstellen – daher rechtzeitig Berufsschule ins Boot holen
- Wertschätzung



Fragen?

Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!



www.facebook.com/infineon



www.google.com/+infineon



www.twitter.com/infineon



www.infineon.com/linkedin



www.infineon.com/xing



www.youtube.com/infineon



Part of your life. Part of tomorrow.

