

# ARBEITEN OHNE PAPIERE...

عندك حقوق و ان لم تملك  
اوراق قانونية.

You have rights –  
even if you're undocumented!

Работа без документов ...  
но не без прав!

你享有权利 – 即使你没有合法文件!

¡Tú tienes derechos –  
aunque no tengas papeles!

بدون اجازہ کار  
ولی نہ بدون داشتن حق کار

Tu as des droits –  
même sans papiers!

Ti imaš prava –  
iako nemaš papire!

Работа без документи,  
но не и без права!

Munca fara acte,  
dar nu fara drepturi!

Senin hakların var –  
burada kalma ve çalışma  
iznin olmasa bile!

## ...ABER NICHT OHNE RECHTE!



Anlaufstelle zur  
gewerkschaftlichen  
Unterstützung  
UNDOKumentiert  
Arbeitender

# ARBEIT OHNE PAPIERE,

... ABER NICHT OHNE RECHTE!



Anlaufstelle zur  
gewerkschaftlichen  
Unterstützung  
UNDOkumentiert  
Arbeitender

**OGB**



WIEN

**GERECHTIGKEIT MUSS SEIN**



Anlaufstelle zur  
gewerkschaftlicher  
Unterstützung  
UNDOkumentiert  
Arbeitender

# 13.1.2015 ORF heute mittag



# Aufenthalt und Arbeitsmarktzugang

Aufenthaltsstatus	Zugang zum Arbeitsmarkt	Aufenthalt gefährdet bei Geltendmachung von Ansprüchen
AsylwerberIn	Beschäftigungsbe- willigung (Praxis: nur Saisonbewilligung)	Nein – eventuell Einfluss auf mögliches „Bleiberecht“
Aufenthaltsberech- tigung plus	Ja	Nein
Aufenthaltsberech- tigung	Beschäftigungsbe- willigung	Nicht, wenn für konkrete Tätigkeit Beschäftigungsbe- willigung vorhanden, sonst ja
Aufenthaltsberech- tigung – Besonderer Schutz	Beschäftigungsbe- willigung	Nicht bei Ansprüchen aus Tätigkeit, für die Beschäfti- gungsbewilligung erteilt wurde, sonst ja (oft aber Abschiebung nicht möglich)
Aufenthaltsbewilligung – Betriebsesandte/r	Beschäftigungs- bewilligung als Betriebsesandte/r	Nicht bei Ansprüchen aus ent- sandter Tätigkeit, sonst ja
Aufenthaltsbewil- ligung – Rotations- arbeitskraft	Beschäftigungsbe- willigung als Rotati- onskraft	Nicht bei Ansprüchen aus Rota- tionskraft-Tätigkeit, sonst ja
Aufenthaltsbewilligung – Selbständige/r	Nein	Ja
Aufenthaltsbewil- ligung Sozialdienst- leistende/r	Nein	Ja
Aufenthaltsbewil- ligung Familienge- meinschaft	Beschäftigungsbe- willigung	Nicht bei Ansprüchen aus Tätigkeit, für die Beschäfti- gungsbewilligung erteilt wurde, sonst ja
Aufenthaltsbewil- ligung ForscherIn	ForscherIn	Nicht bei Ansprüchen aus For- scherInnen-Tätigkeit, sonst ja
Aufenthaltsbewil- ligung KünstlerIn	Beschäftigungsbe- willigung KünstlerIn	Nicht bei Ansprüchen aus künstlerischer Tätigkeit, sonst ja
Aufenthaltsbewil- ligung SchülerIn	10 Std/20 Std pro Woche mit Beschäfti- gungsbewilligung	Nicht bei Ansprüchen aus Tätigkeit, für die Beschäfti- gungsbewilligung erteilt wurde, sonst ja

Aufenthaltsstatus	Zugang zum Arbeitsmarkt	Aufenthalt gefährdet bei Geltendmachung von Ansprüchen
Aufenthaltsbewil- ligung Sonderfälle unselbständiger Erwerb	Tätigkeit, die von AuslBG ausge- nommen	Nicht bei Ansprüchen aus Tätigkeit, die vom AuslBG aus- genommen ist, sonst ja
Aufenthaltsbewil- ligung Studierende/r	10 Std bzw 20 Std pro Woche mit Beschäftigungsbe- willigung	Nicht bei Ansprüchen aus Tätigkeit, für die Beschäfti- gungsbewilligung erteilt wurde, sonst ja
Aufenthaltskarte	Freier Zugang	Nein
Aufenthalts- titel – Familienangehörige/r	Ja (in aller Regel)	idR Nein
Blaue Karte EU	Hochqualifizierte Tätigkeit	Nicht bei Ansprüchen aus Blue Card-Tätigkeit, sonst ja
Daueraufenthalt – EU	Ja (in der Regel)	Nein
Daueraufenthalt – Familienangehörige/r	Ja	Nein
Daueraufenthaltskarte	Freier Zugang	Nein
Duldung	Nein (Ausnahme: Personen, denen Asyl oder subsidiärer Schutz aberkannt wurde)	idR Nein – ev Einfluss auf mögliches „Bleiberecht“ bzw Erteilung eines Aufenthaltstitels
Flüchtling	Ja	Nein
Niederlassungsbewil- ligung	Nur in Ausnahme- fällen mit Berech- tigung AuslBG	Nicht, wenn für konkrete Tätigkeit Berechtigung vor- handen, sonst ja
Niederlassungsbewil- ligung – Angehörige/r	Nein	Ja
Niederlassungsbewil- ligung ausgenommen Erwerbstätigkeit	Nein	Ja
Rot-Weiß-Rot – Karte	RWR-Tätigkeit	Nicht bei Ansprüchen aus RWR-Tätigkeit, sonst ja
Rot-Weiß-Rot – Karte plus	Ja	Nein
Subsidiär Schutzberechtigte/r	Ja	Nein
Unrechtmäßiger Auf- enthalt	Nein	Nein, ev Einfluss auf mögliches „Bleiberecht“

# Arbeitsmarktzugang für geflüchtete Menschen

## ✓ AsylwerberInnen im laufenden Verfahren

- Beschäftigungsbewilligung erforderlich und
- zusätzlich beschränkt auf Saisonarbeit in Tourismus und Landwirtschaft, selbstständige oder gemeinnützige Tätigkeit („Bartenstein-Erlass“)

## ✓ Jugendliche AsylwerberInnen

- Aufnahme einer Lehre möglich bis 25. Lebensjahr
- Beschäftigungsbewilligung erforderlich und
- zusätzlich beschränkt auf Lehrberuf in Mangelberufen

## ✓ Konventionspass („anerkannte Flüchtlinge“)

- Freier Arbeitsmarktzugang

## ✓ Subsidiär Schutzberechtigte

- Freier Arbeitsmarktzugang

# Mitglieder / Kooperation



asylkoordination  
dassbach



IGBILDENDEKUNST



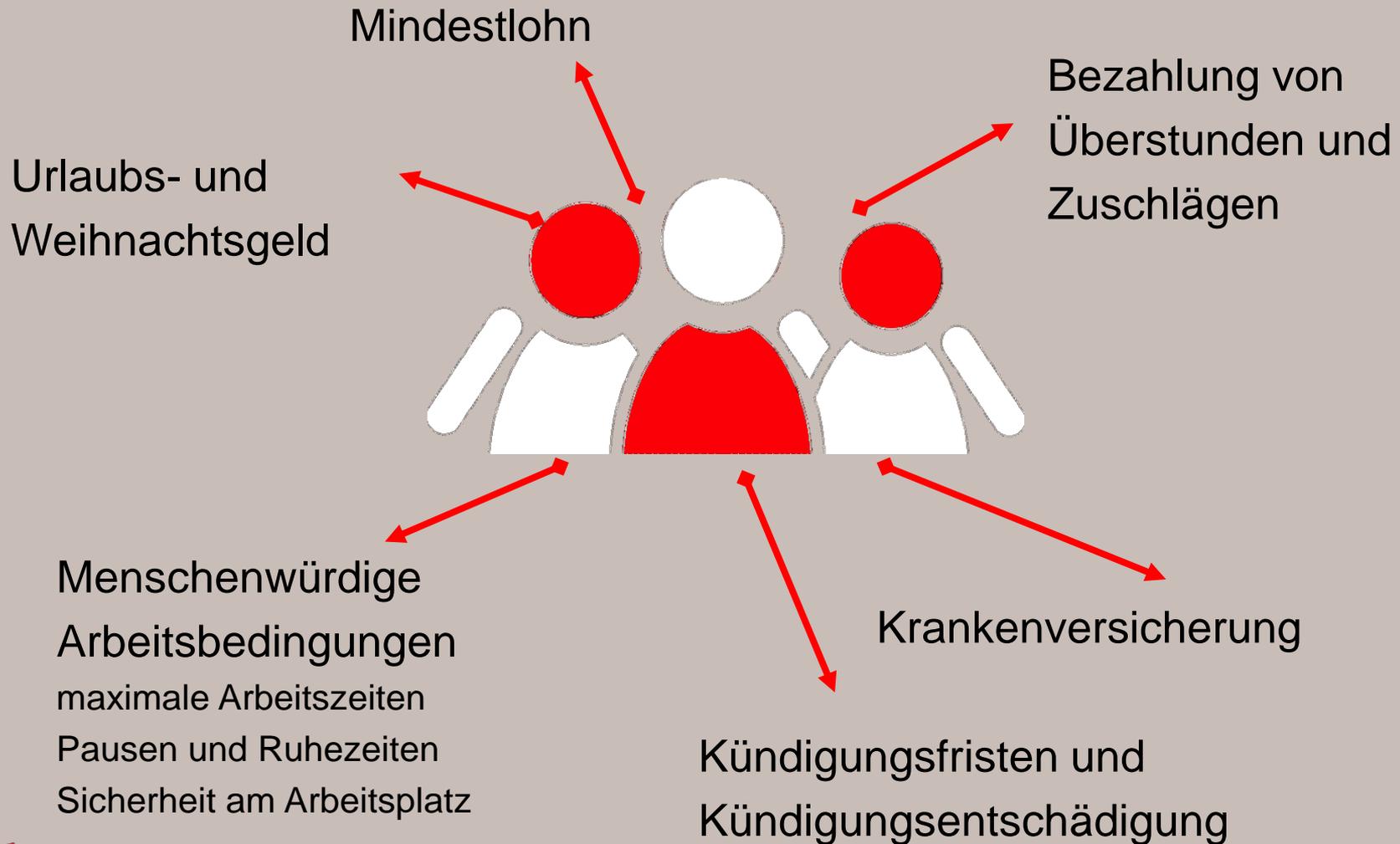
[www.gef.oe.g.at](http://www.gef.oe.g.at)



Gefördert aus Mitteln  
des Bundesministeriums  
für Arbeit, Soziales und  
Konsumentenschutz



# Alle ArbeitnehmerInnen haben Rechte!





## No-Go's: Das ist verboten!

- × Sieben Tage in der Woche arbeiten ohne freien Tag.
- × Mehr als 12 Stunden am Tag oder 60 Stunden pro Woche arbeiten.
- × Du machst gefährliche Arbeit ohne Schutz.
- × Dein Arbeitgeber bezahlt dir nicht alle Stunden, die du gearbeitet hast.
- × Deine Arbeitgeberin will falsche Stundenliste von dir.
- × Dein Arbeitgeber lässt dich liegen, wenn du einen Arbeitsunfall hast.
- × Die Arbeitgeberin nimmt dir den Pass weg.
- × Der Arbeitgeber beschimpft, bedroht oder schlägt dich.
- × Deine Arbeitgeberin hindert dich daran, das Haus zu verlassen oder sperrt dich ein.

*Achtung: Indikatoren von Menschenhandel!*

# Zwei Seiten einer Medaille

- ✓ ArbeitnehmerInnen wollen während aufrechtem Dienstverhältnis aus **Angst keine Schritten gegen den/die Arbeitgeber/in** setzen
- ✓ KollegInnen ohne freien Arbeitsmarktzugang **fürchten häufig zusätzlich um ihr Aufenthaltsrecht** in Österreich und wissen oft nicht über ihre Rechte Bescheid
- ✓ **Lohn- und Sozialdumping** durch Unternehmen ist ein großes Problem, hatte lange kaum Konsequenzen, denn:
  - ArbeitgeberInnen mussten nachzahlen, aber keine Strafe
  - Kontrolle durch Gebietskrankenkasse „billiger“ als Einhaltung von arbeits- und kollektivvertraglichen Mindeststandards
- ✓ **Auswirkungen auf ALLE Beschäftigten** und gesamten Arbeitsmarkt!

# Lohn- und Sozialdumping- Bekämpfungsgesetz (LSDB-G)

- ✓ **LSDB-G seit 2011 gilt für für ALLE ArbeitgeberInnen**
  - Unterentlohnung
  - Lohnunterlagen am Arbeitsort in deutscher Sprache
  - bei mehreren Arbeitsorten nach Aufforderung
  - Erschweren, Behindern oder Verhindern einer Kontrolle strafbar
  - Nachweise bei Entsendung aus EU/EWR

# Arbeiten ohne Papiere... Aber nicht ohne Rechte!

- ✓ Wir informieren und beraten undokumentierte ArbeitnehmerInnen bei Problemen mit dem/der Arbeitgeber/in
- ✓ Wir unterstützen undokumentierte ArbeitnehmerInnen dabei, ihre Rechte einzufordern und durchzusetzen
- ✓ Wir sind ein unabhängiger Verein
- ✓ Wir arbeiten mit Gewerkschaften und NGOs zusammen
- ✓ Wir arbeiten nicht mit dem Arbeitgeber/innen zusammen
- ✓ Wir arbeiten nicht mit der Polizei zusammen

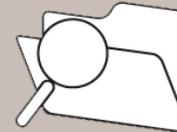
# Checkliste



**Fakten aufschreiben**



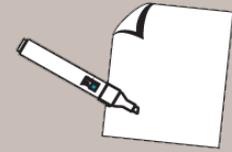
**Beweise sammeln**



**Schnell handeln**

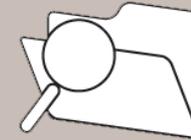


# 1. Fakten aufschreiben



- ▶ Wer war/ist euer Arbeitgeber? (Name, Adresse, Telefonnummer, Handynummer, Emailadresse)
- ▶ Wo habt ihr gearbeitet? (Arbeitsorte)
- ▶ Wann und wieviele Stunden habt ihr gearbeitet?
- ▶ Was habt ihr gearbeitet?
- ▶ Welcher Lohn war vereinbart? Was habt ihr bekommen?
- ▶ Gibt es weitere betroffene KollegInnen?
- ▶ Gibt es ZeugInnen?
- ▶ Wie, wann und wo ist das Arbeitsverhältnis zustande gekommen?

## 2. Beweise sammeln



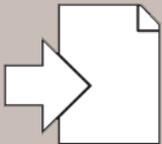
Handschriftliche Aufzeichnungen



ZeugInnen (Handynummern!)



Fotos vom Arbeitsplatz bzw. bei der Arbeit



Schriftliche Vereinbarungen (z.B. SMS mit Terminvereinbarungen, Notizzettel mit Arbeitsaufträgen, Dienstpläne)

# 3. Schnell handeln



**Achtung: Verfallsfristen oft nur drei Monate!**

- Kommt rasch zu uns (Aufzeichnungen und Beweise mitnehmen!)
- Wir informieren euch kostenlos, anonym und in eurer Sprache (Dolmetscher/in mitnehmen oder bei uns nachfragen)
- Wir schreiben einen Brief an den/die Arbeitgeber/in
- Wir begleiten euch zu Behörden und vermitteln zu Gewerkschaft/Arbeiterkammer
- Wir machen Workshops für euch und eure KollegInnen



# Hier findest du uns

ÖGB (Catamaran): Lift D, 1. Stock, Raum 1913  
Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

Öffnungszeiten: Mo 9:00-12:00 + Mi 15:00-18:00



Hier findest Du uns

Ще ни намериш тук

You can find us here

در این آدرس میتواتید با ما تماس بگیرید

Voilà où tu peux nous trouver

Aici ne gasesti

Bize burada ulaşabilirsiniz

هنا نجدنا لمساعدتك  
Mi smo ovdje

在这里你可以找到我们

You can find us here

Свяжись с нами

Aquí nos encuentras

**UNDOK**

**Anlaufstelle zur gewerkschaftlichen**

**Unterstützung undokumentiert Arbeitender**

ÖGB (Catamaran): Lift D, 1. Stock, Raum 1913

Johann-Böhm-Platz 1, 1020 Wien

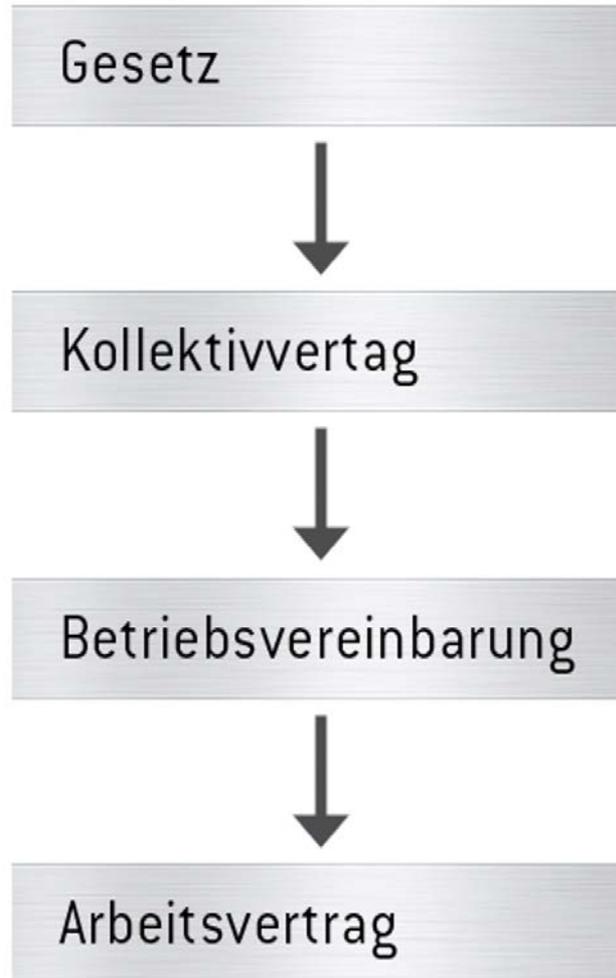
Tel.: 0043 (0)1 53444 -39040

office@undok.at – www.undok.at

Öffnungszeiten: Mo 9:00–12:00 + Mi 15:00–18:00

Termine außerhalb der Öffnungszeiten nach Vereinbarung

# Stufenbau der Rechtsordnung



# Welcher Kollektivvertrag gilt für mich?

## WKO FIRMEN A-Z

Das Verzeichnis von 496.044 österreichischen Unternehmen

**WKO.at**  
WIRTSCHAFTSKAMMERN ÖSTERREICHS

→ Meine Unternehmensdaten bearbeiten

**Firmen-Suche**    **Marktplatz-Suche**

**Suchbegriff** (Firma, Branche, Produkt oder Dienstleistung)

**Standort** (Bundesland, Bezirk, Gemeinde oder PLZ)  Auswahl

Suchstil: **Einfach**   Erweitert   Experte      Genauigkeit: **Exakt**   Tolerant      **Suchen**

**Aktuell im Firmen A-Z**



**AMAG metal GmbH**  
**Lamprechtshausner Straße 61**  
**5282 Braunau am Inn**  
Handel mit Metallwaren

+43 7722 801 0  
+43 7722 809 498  
md-amaq@amaq.at  
<https://www.amaq.at/>

[Hilfe zum Firmen A-Z](#)

**Anleitung & Hilfe**  
Daten editieren



**Anleitung SMS Info Service**



**ECG Service**  
für Ihren Webauftritt



**Nachfolge-Börse**



© 2015 WKO.at / [Offenlegung](#)