



Gewerkschaftliche Bildungsarbeit nach Corona

Mag.a Pia Lichtblau

pia.lichtblau@oegb.at

Auswirkungen von Corona auf die GEB

- Umstellung auf Online-Angebote
 - Erreichen neuer, anderer Zielgruppen
- Kompetenzentwicklung
 - des Personals,
 - der Trainer*innen und
 - der Teilnehmer*innen

Conclusio: Zielgruppen und Kompetenzen sollen nicht wieder brach liegen!

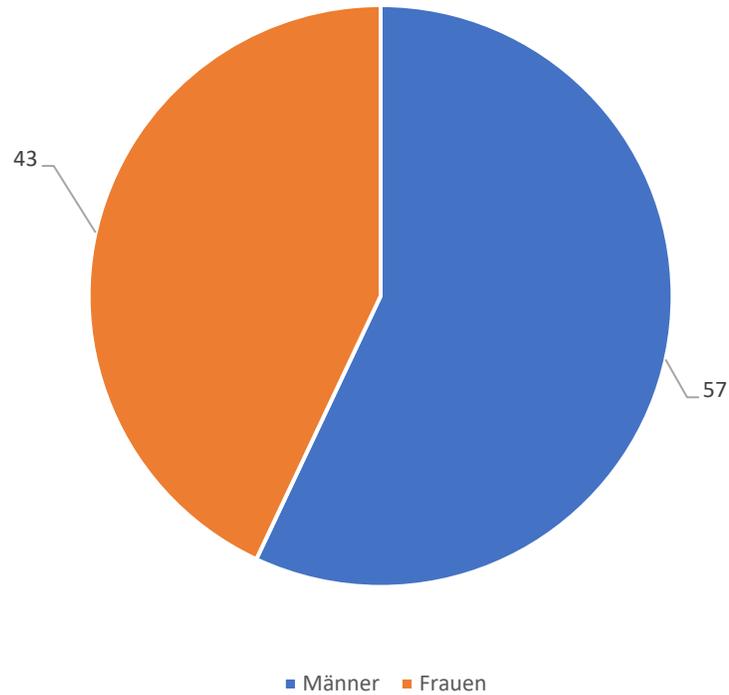
Online-Angebote: Wen haben wir erreicht?

Hypothesen:

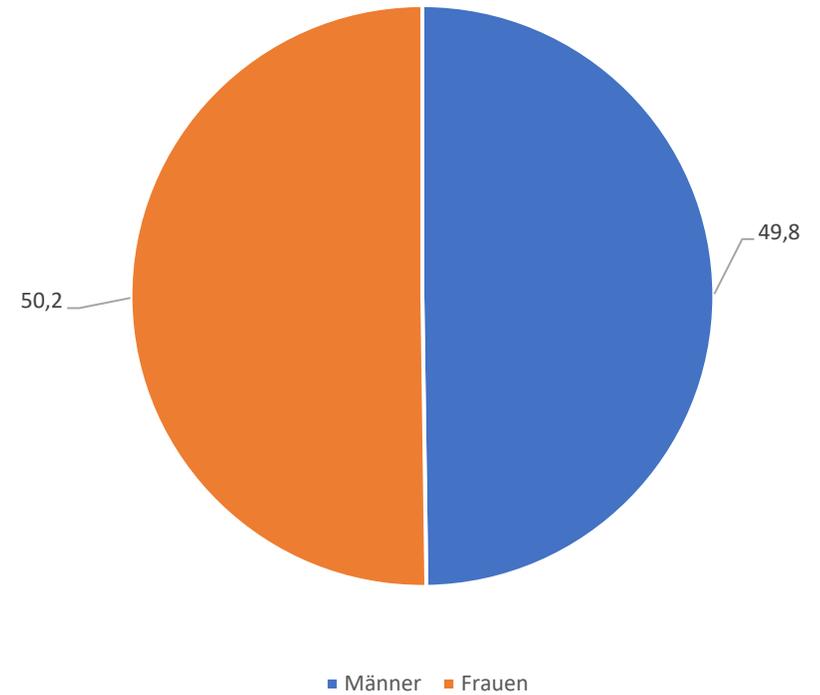
- Durch Online-Angebote erreichen wir mehr Frauen als durch Präsenz-Angebote
- Durch Online-Angebote erreichen wir eine im Durchschnitt jüngere Zielgruppe
- Durch Online-Angebote erreichen wir mehr Betriebsrät*innen, die nicht Vorsitzende sind
- Durch Online-Angebote erreichen wir mehr Angestellte als Arbeiter*innen
- Durch Online-Angebote erreichen wir mehr Menschen mit weiter Anreise

Online-Angebote: Genderverteilung

Teilnahmen Präsenzseminare 2019 in Prozent
(n=2379)

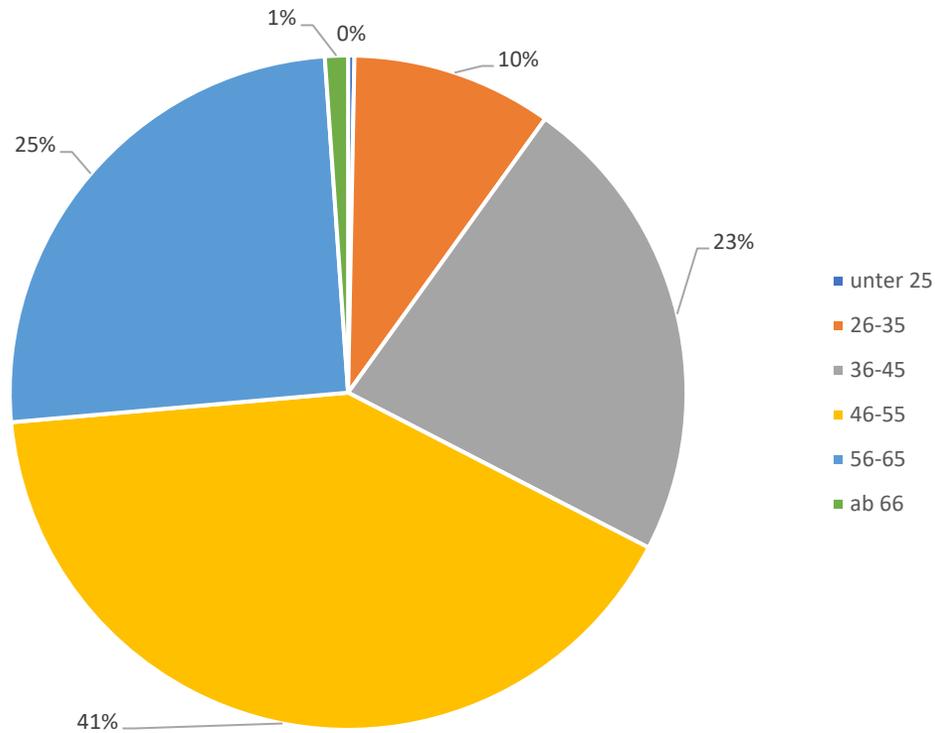


Teilnahmen Onlineseminare in Prozent
(n=683)



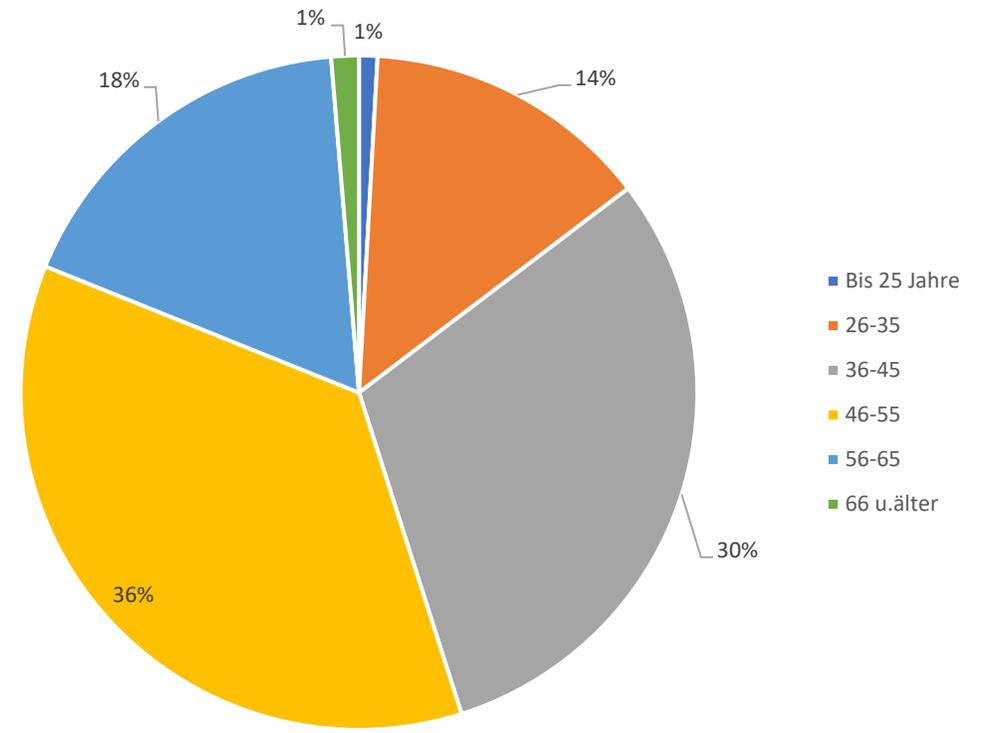
Online-Angebote: Altersverteilung

Teilnahmen Präsenzseminare 2019 (n=2379)



Durchschnittsalter: 49,0

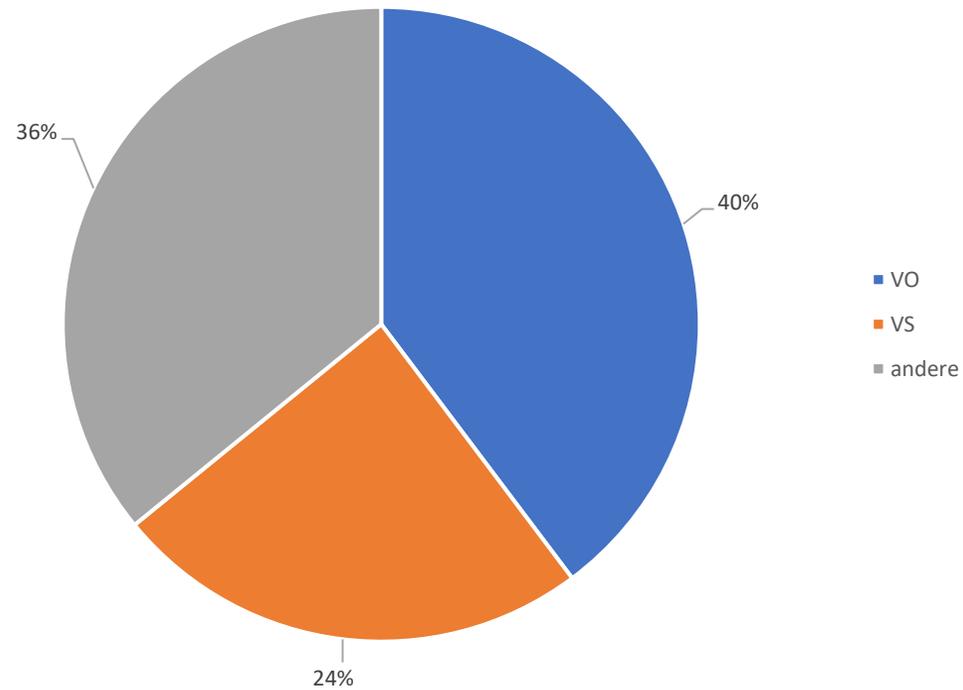
Teilnahmen Online-seminare 2020 (n=683)



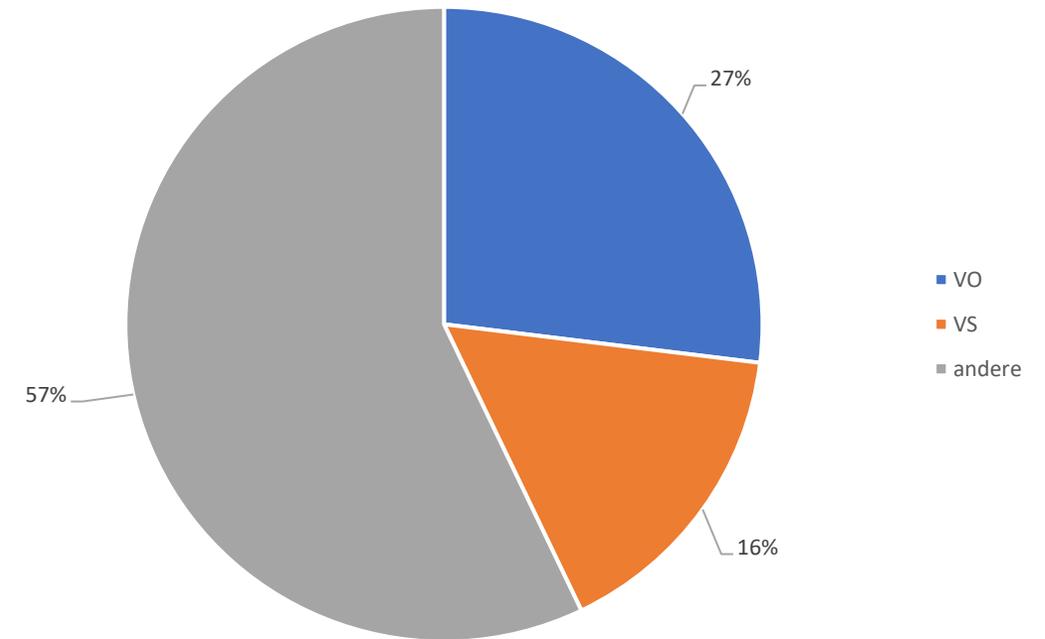
Durchschnittsalter: 46,1

Online-Angebote: Funktion

Teilnahmen Präsenzseminare 2019 (n=2379)

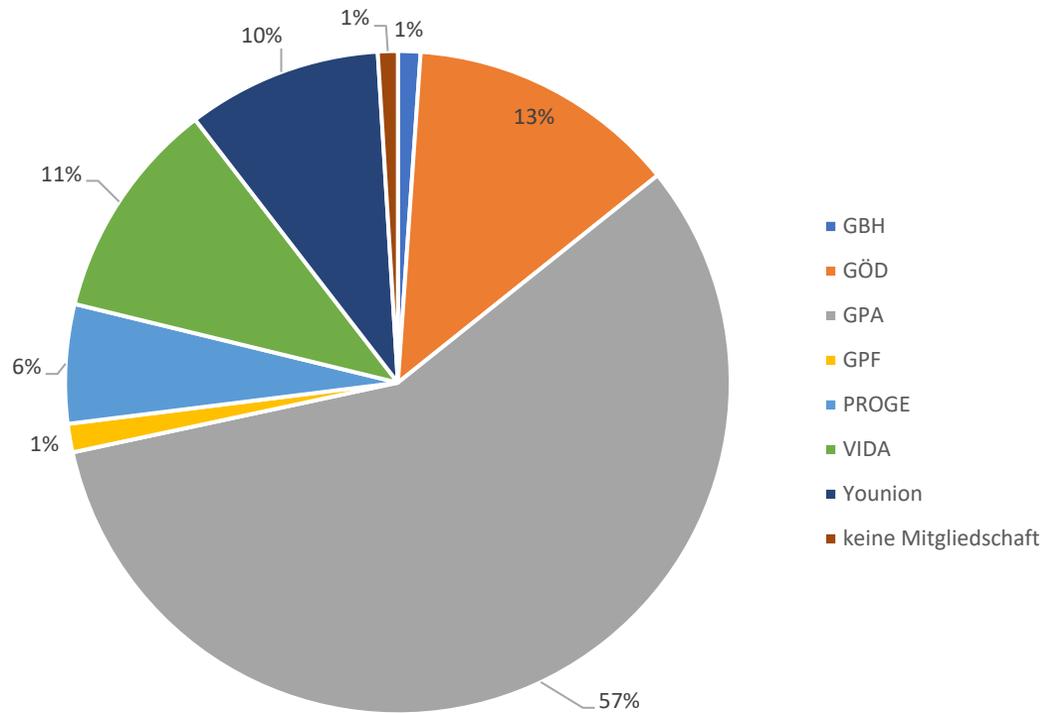


Teilnahmen Onlineseminare 2020 (n=683)

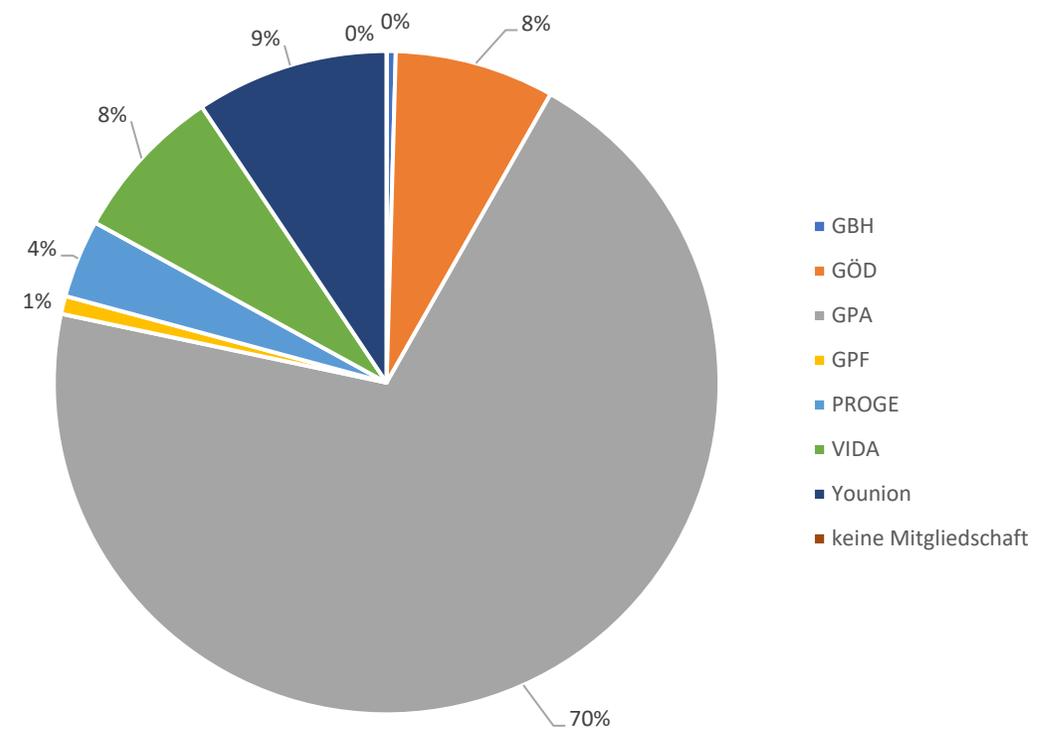


Online-Angebote: Gewerkschaft

Teilnahmen Präsenzseminare 2019 (n=2379)



Teilnahmen Onlineseminare 2020 (n=683)



Strategische Überlegungen

- Online-Angebote für Bindung:
Welche Angebote interessieren diese Zielgruppe?
- Online-Angebote als Einstieg:
Wie kann ich diese Zielgruppe für Präsenzveranstaltungen interessieren?
- Online-Angebote zur Verbreiterung der Zielgruppe:
Mitglieder?
- Online-Angebote zur Deckung der Nachfrage
- Online-Angebote zur Bereicherung der Präsenzveranstaltungen



Konkrete Beispiele

- BetriebsrätInnen Akademie
- ifam-Lehrgang
- ReferentInnen Akademie



BetriebsrätInnen Akademie: Betriebsprojekt

- Lehrgang für Betriebsrät*innen aus Wiener Betrieben
- Präsenzphase Sept – Dez
- Vollzeit
- Virtuelle Phase April – Sept
→ Betriebsprojekt





BetriebsrätInnen Akademie: Betriebsprojekt

- Start der Ist-Analyse und Konzeption:
Workshop Ende April (#digifit-Einheiten)
- Konzeptcoaching: Sommer
- Start der BRAK: Anfang September
- Konzeptpräsentation: Anfang Oktober
- Aktionstag: Anfang Dezember

→ **Kontinuierliche Begleitung durch e-Learning**

ifam: Institut für Aufsichtsratsmitbestimmung

Modul 1

- › Rechte und Pflichten
Im Aufsichtsrat

Modul 2

- › Wirtschaftliche
Mitbestimmung im
Aufsichtsrat
- › alternativ für Banken:
„Fit & Proper im
Bankenaufsichtsrat“
UND „Bankbilanz
und BankprüferIn“
oder
- › alternativ für
Versicherungen:
„Wirtschaftliche
Mitbestimmung in
Versicherungen“

Wahlmodule

- › Fit & Proper: Risikoma-
nagement in Banken
- › Psychologie im
Aufsichtsrat
- › Aufsichtsratsarbeit
im Konzern
- › Fit & Proper im Banken-
aufsichtsrat
- › Die Aufsichtsratsitzung
- › Aufsichtsrat meets
AbschlussprüferIn
- › Englisch im Aufsichtsrat
- › Bankbilanz und
BankprüferIn
- › Fit & Proper-Update: Auf-
sichtsrechtliche Neue-
rungen im Bankensektor
- › Wirtschaftliche Mitbe-
stimmung in Versiche-
rungen

Zertifikat

Nach vollständiger Ab-
solvierung von Modul
1 und 2 sowie von zwei
Wahlmodulen wird ein
Zertifikat ausgestellt.

ifam: Grundlagenmodul 1

- Grundlagenmodul 1 „Rechte und Pflichten im Aufsichtsrat“
- Hohe Nachfrage, die durch Präsenzseminare nicht abgedeckt werden kann
- Warteliste von 110 AR
- Mehrteiliges Online Format: Mischung aus Webinaren (BigBlueButton) und online Selbstlernphasen (LMS efront, Bücherpaket per Post)

→ **Deckung des hohen Bedarfs**

IFAM 1

Online

LEHRGÄNGE

IFAM Grundmodul 1: Rechte und Pflichten im Aufsichtsrat

Herzlich Willkommen bei IFAM 1 Online!

Wir freuen uns sehr, dich bei dem IFAM Grundmodul 1: Rechte und Pflichten im Aufsichtsrat begrüßen zu dürfen und gemeinsam dieses Onlineseminar in den nächsten Wochen zu absolvieren.

Das Grundmodul vermittelt dir Wissen über die Rechte und Pflichten des Aufsichtsrats, liefert Grundlagenkenntnisse zum Gesellschaftsrecht und thematisiert deine Rolle als ArbeitnehmervertreterIn sowie jene der Mitbestimmung selbst im Aufsichtsrat.

Benutzer	Abgeschlossen
24	0
Ø Bewertung	Ø Zeit
0%	14m 9s

  Kursbeschreibung  Detailinformationen   Dateiablage

Kursinhalt

KURSBEDINGUNGEN

✓ Kennenlernen und Orientierung **EREIGNIS**

INHALT HINZUFÜGEN

Hier findest du alle wichtigen Informationen zur Orientierung, zum Programm und dem Ablauf des Seminars. Insbe...

 Links: Videokonferenzen und Online-Lernplattform

BEARBEITEN

VOGB 210224 AK Rechtsgrundlagen 1080p

Später ans... Teilen



Ansehen auf YouTube

> Kennenlernen und Orientierung

▼ Montag 21.06.2021

📁 Vorbereitung für Gruppenarbeit bi...

📄 Der Aufsichtsrat: Kapitel für Vorbe...

📺 Video: Gesetz, Satzung/Gesellsc...

📄 Der Aufsichtsrat: Kapitel "Firmenb...

❓ Fragen: Firmenbuch

🗣️ Montag 21.06.2021

> Dienstag 22.06.2021

> Mittwoch 23.06.2021

> Donnerstag 24.06.2021



ifam: Weblounge

- Kurzformat max. zwei Stunden
- Jeweils zu einem bestimmten Thema
 - z.B Virtuelle Aufsichtsratssitzung, Entwicklungstrends digitaler Arbeit
- Fragemöglichkeit an Expert*innen

→ **Bindung an die Organisation**

ReferentInnen Akademie



ReferentInnen Akademie

- Curriculum in Richtung e-Learning-Kompetenz verändert:

- Alle Trainer*innen müssen ein Seminar online absolvieren
- Konzipierung neuer Online-Seminare mit Fokus e-Learning-Kompetenz

→ e-Learning-Kompetenz der Trainer*innen soll erweitert werden





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Mag.a Pia Lichtblau
pia.lichtblau@oegb.at